



Назначение:

Мультимедийный обучающий модуль предназначен для теоретической подготовки государственных инспекторов по маломерным судам ГИМС МЧС России.

Что такое мультимедийный обучающий модуль?

Мультимедийный обучающий модуль (МОМ) представлен в виде электронного учебника. Размещенный в нем теоретический материал сопровождается рисунками и схемами. МОМ может быть установлен на одном компьютере или по сетевой лицензии на всех компьютерах, объединенных одной локальной сетью.

Содержание:

- Рабочее время.
- Время отдыха.
- Работа по совместительству.
- Нормы возмещения командировочных расходов.

Нормативная база:

- Типовая программа «Повышения квалификации государственных инспекторов по маломерным судам Государственной инспекции по маломерным судам МЧС».

Целевая аудитория

Государственные инспекторы по маломерным судам ГИМС МЧС России



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, В ТОМ ЧИСЛЕ ОТПУСКА. ОПЛАТА ТРУДА. РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ (Версия 1.0)



1.5. Рабочее время и время отдыха, в т.ч. отпуска. Оплата труда. Работа по совместительству.

Номер страницы: 4/36

Рабочее время

Рабочее время

Вопросы, касающиеся рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда и работы по совместительству, отражены в Трудовом кодексе Российской Федерации (Федеральный закон от 30.06.2002 г. № 197-ФЗ, с изменениями и дополнениями, далее - ТК РФ).

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

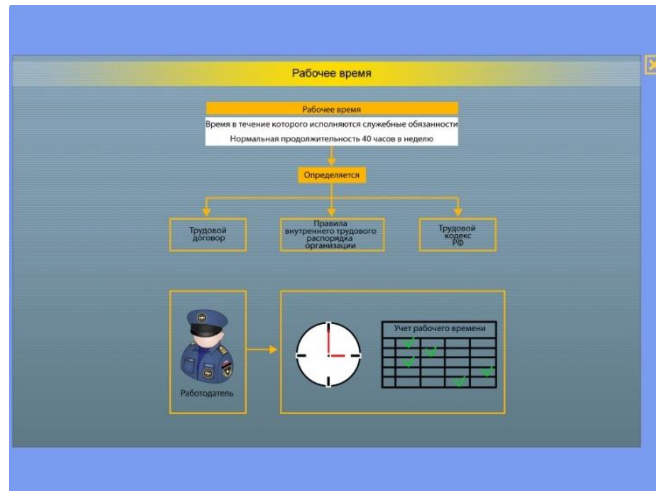


помощь



содержание

выход



1.5. Рабочее время и время отдыха, в т.ч. отпуска. Оплата труда. Работа по совместительству.

Номер страницы: 5/36

Рабочее время

Неполный рабочий день/неделя

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

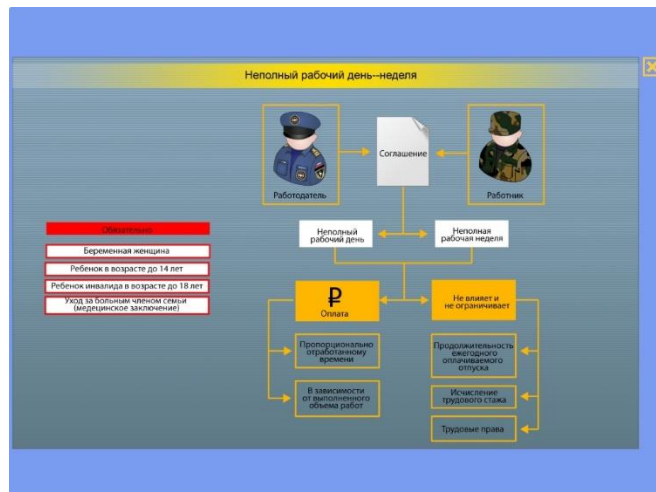


помощь



содержание

выход



1.5. Рабочее время и время отдыха, в т.ч. отпуска. Оплата труда. Работа по совместительству.

Номер страницы: 6/36

Рабочее время

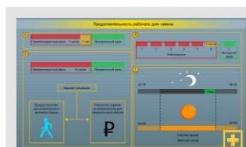
Продолжительность рабочего времени

А. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Б. В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

В. Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

Г. Продолжительность работы (смены) в ночное время с 22 часов до 6 часов сокращается на один час.



помощь



содержание

выход

1.5. Рабочее время и время отдыха, в т.ч. отпуска. Оплата труда. Работа по совместительству.

Номер страницы: 96/36

Совместительство

Совместительство

Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

Не допускается работа по совместительству:

- для лиц в возрасте до восемнадцати лет,
- на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями,
- а также в других случаях, предусмотренных Трудовым



помощь

