



Назначение:

Мультимедийный обучающий модуль предназначен для теоретической подготовки при повышении квалификации командного состава судов в сфере применения навыков руководителя и умения работать в команде в соответствии с требованиями разделов A-II/1, A-II/2, A-III/1, A-III/2, A-III/6 Кодекса ПДНВ с учетом руководств, приведенных в части В Кодекса ПДНВ и рекомендаций, изложенных в типовом курсе ИМО 1.39 «LEADERSHIP AND TEAMWORK».

Что такое мультимедийный обучающий модуль?

МОМ представлен в виде электронного учебника. Размещенный в нем теоретический материал сопровождается рисунками и схемами. Для самостоятельной проверки знаний в МОМ включены разделы тестирования. МОМ может быть установлен на одном компьютере или по сетевой лицензии на всех компьютерах, объединенных одной локальной сетью.

Содержание:

- Управление персоналом на судне. Подготовка персонала
- Обзор соответствующих международных морских конвенций и рекомендаций, а также национального законодательства
- Методы управления задачами и рабочей нагрузкой
- Методы эффективного управления ресурсами и умение их применять
- Методы принятия решений и умение их применять
- Самооценка, личное и профессиональное развитие

Целевая аудитория

Палубная команда –
Управление

Палубная команда –
Эксплуатация

Машинная команда –
Управление

Машинная команда –
Эксплуатация

Тип судна

Все типы



Нормативная база

Конвенция ПДНВ: Правила II/1, II/2, III/1, A-III/2, A-III/6

Кодекс ПДНВ:

Раздел A-II/1, Таблица A-II/1 Кодекса ПДНВ

Раздел A-III/1, Таблица A-III/1 Кодекса ПДНВ

Раздел A-III/6, Таблица A-III/6 Кодекса ПДНВ

Сфера компетентности:

Применение навыков руководителя и умение работать в команде.

Раздел A-II/2, Таблица A-II/2 Кодекса ПДНВ

Раздел A-III/2, Таблица A-III/2 Кодекса ПДНВ

Сфера компетентности:

Применение навыков руководителя и организатора.

Типовой учебный курс ИМО 1.39 «Leadership and Teamwork»



НАВЫКИ РУКОВОДСТВА И РАБОТА В КОМАНДЕ
Версия: 05/2023

Тема 2. Управление персоналом на судне. Подготовка персонала.

Управление персоналом на судне. Подготовка персонала.

2.1. Организация судового экипажа, субординация, должностные обязанности.

Экипаж судна состоит из капитана, других лиц командного состава и судовой команды.

Капитан означает лицо, командующее судном.

Капитан является руководителем судового экипажа, отвечающим за сохранность судна, жизнь находящихся на нем людей, перевозимый груз и защиту окружающей среды. Капитан осуществляет управление судном на основе единоначалия и подчиняется непосредственно судовладельцу.

Капитан, старший помощник капитана и старший (главный) механик являются **старшим командным составом** судна.



Слайд: 5/276

Назад Далее

НАВЫКИ РУКОВОДСТВА И РАБОТА В КОМАНДЕ
Версия: 05/2023

Тема 3. Обзор соответствующих международных морских конвенций и рекомендаций, а также национального законодательства.

Обзор соответствующих международных морских конвенций и рекомендаций, а также национального законодательства.

3.1. Роль ИМО, МОТ.

Международная морская организация (ИМО) (International Maritime Organization, IMO) — международная межправительственная организация, являющаяся специализированным учреждением ООН и служащая аппаратом для сотрудничества и обмена информацией по техническим вопросам, связанным с международным торговым судоходством.



Слайд: 58/276

Назад Далее

НАВЫКИ РУКОВОДСТВА И РАБОТА В КОМАНДЕ
Версия: 05/2023

Тема 4. Методы управления задачами и рабочей нагрузкой.

Раздел A-VIII/2 Кодекса ПДНВ

Организация и принципы несения вахты.

Часть 2 - Планирование рейса.

Общие требования.

3. Предстоящий рейс должен планироваться заранее с учетом всей относящейся к нему информации, а любой проложенный курс должен быть проверен до начала рейса.

4. Старший механик, по консультации с капитаном, должен заранее определить потребности предстоящего рейса с учетом потребности в топливе, воде, смазочных материалах, химикатах, расходных и прочих запасных частях, инструментах, запасах, а также любые другие потребности.



Слайд: 69/276

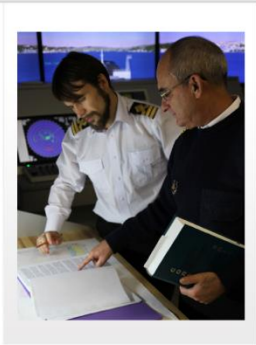
Назад Далее

НАВЫКИ РУКОВОДСТВА И РАБОТА В КОМАНДЕ
Версия: 05/2023

Тема 5. Методы эффективного управления ресурсами и умения их применять.

Управление ресурсами — способность организовать взаимодействие всех имеющихся ресурсов оптимальным, с точки зрения безопасности и эффективности образом.

Капитан, старший механик и вахтенные помощники капитана должны поддерживать надлежащее несение вахты, в максимальной степени эффективно используя имеющиеся в наличии ресурсы.



Слайд: 155/276

Назад Далее

НАВЫКИ РУКОВОДСТВА И РАБОТА В КОМАНДЕ
Версия: 05/2023

Тема 6. Методы принятия решений и умения их применять.

Принятие решений — ключевой навык эффективного управления ресурсами.

На борту судна капитан является последней инстанцией, принимающей решения. Тем не менее, очень важно перед принятием решения собрать актуальную и необходимую информацию, поступающую от членов экипажа.

Неправильное решение может привести к нежелательным ситуациям на борту судна. Поэтому, крайне важно проводить регулярные совещания, взаимодействовать с членами экипажа и учитывать их мнение при окончательном выборе решения из нескольких возможных вариантов.



Слайд: 210/276

Назад Далее

НАВЫКИ РУКОВОДСТВА И РАБОТА В КОМАНДЕ
Версия: 05/2023

Задачи для самоподготовки

На каком уровне ответственности осуществляет работу вахтенный моторист?

Выберите правильный вариант

☐ Управлений.

☐ Эксплуатации.

☐ Вспомогательным.

Попытка: 1

Пропустить задание

КОММЕНТАРИИ

Слайд: 89/276

Назад Далее